

국방기술품질원 채용 직무기술서

2025년 1차 정기채용

[공통 요건]정A, B / 무사A 분야 응시자격 중 영어성적

영어성적	<ul style="list-style-type: none">○ (기준 점수 이상)TOEIC 700점, TEPS 340점, TOEFL 71점(IBT), G-TELP Level2 65점, FLEX 625점, TOEIC Speaking IM2(120점), TEPS Speaking 51점, OPIC IM2○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 <p>* 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가 시 미인정)</p>
대상 분야	<p>* 정A-01~12 / 정B-01 / 무사A-01 (정A-13 장애인 제한경쟁 채용 제외)</p>

[임용후보자, 연구직] 정A-01 국방품질경영(AI/빅데이터/SW-석사)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(AI/빅데이터/SW-석사)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, 차세대 품질정보서비스 개발관리 및 AI 개발 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신뢰성(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식 ○ 4차산업 관련 기술분야(전자공학, 전기공학, 컴퓨터공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 등) 공학 지식 ○ 인공지능(AI), 빅데이터, 자율·무인화 및 로봇틱스 등 관련 업무 수행 경험 또는 지식 ○ 데이터 수집 및 분석기술 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 소프트웨어 수명 주기(SW Life Cycle) 지식 및 소스코드 이해 능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 석사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(전기/전자/컴퓨터/SW/산업공학)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공지능(AI) 관련 학과/전공(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 인공지능/빅데이터/SW 관련 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-02 국방품질경영(표준화-석사)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(표준화)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방규격화 업무 및 사업관리 <ul style="list-style-type: none"> - 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원 - 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 및 소요기획 ○ 국방표준화 업무 및 기술검토 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 국방표준서 심의(안) 기술검토, 적합성 검토 및 관리 등 ○ 단체표준 관리/운영 및 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 단체표준 제·개정·폐지, 심사위원회 및 종합정보시스템 운영 등 ○ 민·군규격표준화사업 신규 연구과제 발굴, 관련 위원회 운영 지원 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 및 원내 다양한 직무 대응능력 등 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방위사업 프로세스, 방산 품질 및 신뢰성 관리, 국방산업 관련 지식, 도면 해독법 등에 대한 기초지식 ○ 표준 관련 지식, 국방 표준화 개념 및 정책, 규격/표준서 작성 및 검토 방법 ○ 기획 능력, 보고 자료 작성 및 데이터 활용, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 석사 학위 이상			
	소요 전공 영어 성적	○ 공학계열 또는 자연계열			
		○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-03 국방품질경영(기계)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(기계)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공 영어 성적	○ 공학계열(기계/항공)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-04 국방품질경영(전기/전자/통신/SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(전기/전자/통신/SW)		
상한 직급	원급	모집인원	4명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독, 기계학습 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 공학문제 정의, 연구기획, 연구수행(실험설계, 분석 등) 및 문제해결 능력 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) 			
	공동 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공 영어 성적	○ 공학 계열(전기/전자/통신/SW)			
		○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-05 항공분야(무인항공기) 품질관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	항공분야(무인항공기) 품질관리		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어 관리 및 활용 관련된 지식 ○ 인공지능(AI), 자율-무인화 등 관련업무 수행 경험 또는 지식 ○ 무인항공기 원리 및 운용에 관한 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공 영어 성적	○ 공학 계열(전기/전자/통신/SW)			
		○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-06 국방품질경영(신뢰성연구)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(신뢰성연구)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운용 중인 무기체계의 정비/운용 실적에 대한 통계적 해석을 통한 신뢰성(RAM) 분석 업무 ○ 운용 중인 무기체계에 대한 신뢰성 기반 비용관리(RAM-C) 분석 및 검증 업무 ○ 무기체계 획득사업에 대한 RAM 및 RAM-C 기술지원 업무 ○ 무기체계 RAM 및 RAM-C 분석도구 및 기법 연구업무 ○ 무기체계 RAM 및 RAM-C 정책 및 제도 발전지원 업무 ○ 개발단계 품질관리, 양산단계 품질보증, 부품관리/연구 업무 등 ○ 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신뢰성 공학(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식 ○ 데이터 수집 및 분석을 위한 공학적 지식 ○ 무기체계 획득절차에 대한 기본 이해 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(산업공학)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 신뢰성 관련 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-07 방위산업기술보호(전자/통신/정보보호)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	방위산업기술보호(전자/통신/정보보호)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방위산업기술보호 통합실태조사 관련 정책 및 제도, 절차 등 연구 지원 ○ 방위산업 기술보호 체계 취약점 분석 연구 지원, 침해사고 조사 및 복구 지원 ○ 방위산업기술 지정, 해제, 변경, 판정 및 군용물자 판정 관련 기술지원 ○ 수출허가(국제입찰참가승인, 수출가능여부, 수출예비승인, 수출허가) 관련 기술지원 ○ 기술이전 관련 기술지원 및 방위산업기술보호 종합/시행계획 수립 지원 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기이론, 전자회로, 안테나 공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 반도체, 도면 해독, 정보보호 등 관련 분야 공학적 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(전자/통신/정보보호)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-08 국방품질경영(시험평가)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(시험평가)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초근무지: 인제)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험기법) 시험능률 및 신뢰성 향상을 위한 시험업무 개선, 시험장비 보강, 신규시험기법 연구 ○ (시험장비 운용/관리) 계측장비 운용, 점검, 유지관리, 교정 ○ (시험수행) 105mm 이상 대구경 화포/탄약류 수락, 기술시험 및 저장탄약에 대한 평가 수행 ○ (ASRP/수락,기술시험) 시험절차서 검토, 속도/압력/변위 측정 계측장비 운용, 매뉴얼 작성 및 검토 ○ (안전개선) 안전유해요소식별 및 개선, 시험 위험성 평가, 안전시설/장비 보강 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험기법) 자격시험 계측 기법, 데이터 처리 및 분석 지식 ○ (시험장비 운용/관리) 계측장비 운용 관리 지식, 교정/점검에 관한 지식 ○ (시험수행) 속도/압력/변위 측정 지식, 시험안전대책 및 응급조치 ○ (ASRP/수락,기술시험) 자격시험 및 평가 절차에 대한 이해 및 관련 지식 ○ (안전개선) 산업안전보건법, ISO45001, 휴먼에러 관련 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 업무 수준 관리(업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(기계/산업공학)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 시험평가분야 재직 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) ○ 품질경영기사 또는 산업안전기사 자격 소지자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-09 국방품질경영(기계/조선/항공)(지역인재)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(기계/조선/항공)(지역인재)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 항공우주공학, 조선공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 개선, 신속성) 		<ul style="list-style-type: none"> ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 	
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공 영역	○ 공학계열(기계/조선/항공)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
	지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자 (이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님) * 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리) 			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-10 국방품질경영(전기/전자/통신)(지역인재)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(전기/전자/통신)(지역인재)			
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국	
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 					
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 					
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 개선, 신속성) 		<ul style="list-style-type: none"> ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 		
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 				
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상				
	소요 전공 영어 성적	○ 공학계열(전기/전자/통신)				
	지역 인재	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조) ○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자 (이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님) * 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리)				
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 					

[임용후보자, 연구직] 정A-11 안전관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	안전관리		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 진주)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관 안전보건 정책 수립, 연간 추진업무 기획 및 이행 관리 ○ 「중대재해처벌법」, 「산업안전보건법」, 「연구실안전법」 등 안전보건 관련 법규 의무 이행 관리 ○ 산업안전, 연구실안전, 건설안전, 화약류안전 등 안전보건 분야 종합 현장점검 및 개선 관리 ○ 기관 안전보건관리 시스템 및 설비 취약점 개선을 위한 사업기획 및 추진 ○ 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중대재해 처벌 등에 관한 법률(중대재해처벌법) ○ 산업안전보건법 ○ 연구실 안전환경 조성에 관한 법률(연구실안전법) ○ 총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률 ○ 위험요인 측면의 기계·전기·화학·건설안전 관련 지식, 위험성평가 실무 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
	자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전기사 자격 소지자 * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 안전관리 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) ○ 아래 자격증 중 1개 이상 소지자(필기 만점 3% 가점) <ul style="list-style-type: none"> - 산업안전지도사, 화공안전기술사, 산업보건지도사, 화약류관리기사, 화약류제조기사, 연구실안전관리사 * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-12 국방품질경영(AI/빅데이터/SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(AI/빅데이터/SW)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 진주)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발/양산단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법 및 정책 연구, 체계개발단계 기술지원, 제조성숙도평가 수행, 계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사, 품질개선활동 ○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 ○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, 차세대 품질정보서비스 개발관리 및 AI 개발 등 ○ (혁신/법무행정) 혁신/법무행정, 대외법령 제/개정(안) 작성 및 검토, 방위사업 정책 및 제도 발전 지원 업무, 법무질의 검토 지원 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방위사업 특성 및 관련 법령, 규제에 관한 이해 ○ 신뢰성(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식 ○ 4차산업 관련 기술분야(전자공학, 전기공학, 컴퓨터공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 등) 공학 지식 ○ 인공지능(AI), 빅데이터, 자율·무인화 및 로봇틱스 등 관련 업무 수행 경험 또는 지식 ○ 데이터 수집 및 분석기술 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(전기/전자/컴퓨터/SW/산업공학) 또는 산업경영/통계학			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 인공지능/빅데이터/SW 관련 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 연구직] 정A-13 국방품질경영(첨단기술/장애인 제한경쟁)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(첨단기술/장애인 제한경쟁)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초 근무지 : 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기체계(국방M&S체계) M&S 인정 업무(인정 계획 수립, 단계별 V&V 산출물 적정성 검토, 주제전문가 운영, 인정평가 및 인정보고서 작성 등) ○ M&S 모델 HLA 표준적합성 인증 업무 ○ 개발단계 무기체계 국방 사이버보안 위험관리 활동(보안계획서 작성, 보안통제항목 점검 등) ○ 국방 적용 첨단기술 품질관리 기법 연구 및 기술지원 ○ 상기 업무에 부수하는 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어공학 및 사이버보안 관련 지식 ○ 통신/반도체/인공지능 등에 대한 기초 지식 ○ 공학문제 정의, 연구기획, 연구수행(실험설계, 분석 등) 및 문제해결 능력 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(전자/SW/인공지능/정보통신/정보보호)			
	기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자 * 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			

[임용후보자, 관리직] 정B-01 경영관리(일반)

채용 직종 (고용형태)	관리직 (임용후보자)	모집분야	경영관리(일반)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시				
직무 수행 내용	○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석으로 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (재무) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 회계, 세무, 계약, 출납 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 재무제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (총무) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 근무지원, 서무, 복지, 사회공헌 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 복지제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (연구성과물관리) 조직의 목표 달성을 위한 연구활동 지원업무로 국방과학기술 정보자료 및 연구성과물의 수집·활용·보존·연구동향 분석에 관한 제반 업무를 수행 ○ (교육) 조직의 목표 달성을 위한 인적 자원의 교육체계 수립/기획 및 교육훈련 운영 등 조직 구성원 역량 향상 지원 업무 수행 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	○ (인사) 채용기법, 관련법률(노동법, 세법 등), 인력배치원칙, 경력개발방법론, 평가기법, 평가제도, 인력육성체계 수립방법, 임금관리, 관리회계, 복리후생제도 설계방법, 퇴직관리규정 ○ (재무) 예산 집행 및 관리규정/지침에 대한 이해, 결산, 세무, 계약 자금관리, 출납 ○ (총무) 조직 운영 및 관리규정/지침에 대한 이해, 문서관리, 사무자동화 관리운영, 근무지원, 복지, 사회공헌 ○ (연구성과물관리) 연구·학술정보처리 관련 법령/규정에 대한 이해, 자료특성에 대한 지식, 자료 수집/분석력 ○ (교육) 인력육성체계, 교육설계법, 교육 운영계획 수립, 교육과정 기획 및 운영, 교육과정 평가				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) ○ 관리시스템 이해 및 활용 (서비스 기획, 시스템 운영, 시스템 관리)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력 소요 전공 영어 성적	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
		○ 인문, 사회, 교육계열			
우대 요건		○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
		○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)			

[임용후보자, 기술직] 정C-01 시설관리(전기분야)

채용 직종 (고용형태)	기술직 (임용후보자)	모집분야	시설관리(전기분야)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환				
직무 수행 내용	○ 전기설비 운영 및 점검 유지보수(수배전설비, 비상발전기, 분전반, UPS, 태양광, 자동제어, 구내배선 등) ○ 통신/방송/영상장비 운영 및 점검 유지보수 (방송장비, IP교환기 등 기타 부대설비) ○ 전기안전관리업무(법정검사 등) / 소방안전관리업무(전기분야) ○ 건설공사 신축, 증축 및 신규 설비(전기, 통신 등) 도입 관련 인허가, 시공 및 감독 업무 ○ 청사 시설 및 설비 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	○ 관련 규제 및 법령에 관한 지식 ○ 시설, 건축물 등 설계도서(도면, 시방서, 내역서 등) 해석 및 이해에 관한 지식 ○ 시설, 건축물 등 개보수, 유지관리에 관한 지식 ○ 배전계통 운영 및 전력계통 관련 지식 ○ 신재생에너지 운영에 관한 지식 ○ 전기설비기술기준 및 내선규정 관련 지식 ○ 설비점검 및 유지보수 관련 지식 ○ 설비 완전관리 및 비상상황대응 지식 ○ 신규시설 도입 및 시설 증축, 증설 정보에 관한 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 전문성 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	기타	○ 전기안전관리자 법정 선임 가능자(아래 2개 요건 중 1개 이상을 충족한 자) - 전기기사 또는 기능장 이상 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상 - 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상 * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)			
우대 요건	○ 공공기관 소방안전관리자 선임 자격을 갖춘 자(필기 만점 3% 가점) - 위험물 산업기사, 소방설비(기계)산업기사, 소방설비(전기)산업기사 이상 자격 중 1개 - 소방안전관리자 2급 이상 자격 * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)				
건강 검진	<input type="checkbox"/> 해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 직무 특성상 요구됨(고압, 특고압 전기설비 운영) <input type="checkbox"/> 법령상 요구됨() 필수 검진항목(해당없음의 경우 체크하지 않음) : <input checked="" type="checkbox"/> 공무원 신체검사 항목 <input type="checkbox"/> 기타()				

[임용후보자, 연구직] 무사A-01 국방품질경영(시험평가)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(시험평가)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초근무지: 인제)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환 * 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험기법) 시험능률 및 신뢰성 향상을 위한 시험업무 개선, 시험장비 보강, 신규시험기법 연구 ○ (시험장비 운용/관리) 계측(계측장비 운용, 점검, 유지관리, 교정), 분석 및 연구 ○ (시험수행) 개인용/체계용 방탄시험 및 신뢰성 평가 업무, 대구경 화포/탄약류 수락/기술시험 수행 ○ (방탄/수락, 기술시험) 시험절차서 검토, 속도/압력/변위 측정 계측장비 운용, 표준 작성 및 연구과제 수행 ○ (안전개선) 안전유해요소식별 및 개선, 시험 위험성 평가, 안전시설/장비 보강 ○ (KOLAS) KOLAS 인정 유지관리 업무 				
기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험기법) 자격시험 계측 기법, 데이터 처리 및 분석 지식 ○ (시험장비 운용/관리) 계측장비 운용 관리 지식, 교정/점검에 관한 지식 ○ (시험수행) 방탄시험/평가에 대한 통합 지식, 속도/압력/변위 측정 지식, 시험안전대책 및 응급조치 ○ (방탄/수락, 기술시험) 방탄 및 탄약 신뢰성 시험 및 평가 절차에 대한 이해 및 관련 지식 ○ (안전개선) 산업안전보건법, ISO45001, 휴먼에러 관련 지식 ○ (KOLAS) KOLAS 인정유지 업무를 위한 관련 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 업무 수준 관리(업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열(기계/산업공학)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점) ○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 KOLAS 인정업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) ○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점) ○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점) ○ 품질경영기사 또는 산업안전기사 자격 소지자(필기 만점 3% 가점) * 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 해당 성적, 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				

[임용후보자, 기술직] 무사B-01 국방품질경영(방탄 시험평가)

채용 직종 (고용형태)	기술직 (임용후보자)	모집분야	국방품질경영(방탄 시험평가)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	전국(최초근무지: 인제)
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환				
직무 수행 내용	○ 방탄시험 및 계측 업무지원을 위한 전반적 업무 수행 - 시험·시험준비, 장비 설치, 사격, 계측 등 - 시험 전·중·후 안전점검, 위험성 평가 등 시험장 안전활동 등 - 방탄 시험평가 관련 의뢰, 기술지원 소요 등 고객 대응 - 시험성적서 작성 및 작성관리 등 행정업무(기타 제반사항 포함) ○ 시설 및 장비 관리·확보 - 시설 및 장비의 유지·보수, 교정, 신규 시설 및 장비 확보 업무 등 ○ KS Q ISO/IEC 17025 공인시험기관 운영 및 유지관리 업무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	○ 방탄시험/평가에 대한 통합 지식, 시험규격 해석 및 시험절차서 작성을 위한 지식 ○ 시험데이터 수집/통계분석/평가를 위한 공학적 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ KOLAS 인정유지 업무를 위한 관련 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	○ 고등학교 졸업 이상				
우대 요건	○ 아래 중 1개 이상 요건 충족(필기 만점 3% 가점) - 일반기계, 공조냉동기계, 기계설계, 생산자동화, 기계정비, 전기, 사무자동화 산업기사 이상 소지자 ○ 방탄 시험평가 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)				

[임용후보자, 기술직] 무사B-02 국방신뢰성 연구 및 시험·평가 실무

채용 직종 (고용형태)	기술직 (임용후보자)	모집분야	국방신뢰성 연구 및 시험·평가 실무		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초근무지: 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자파(EMC), 열전지 시험 등 국방 신뢰성에 관한 시험·평가 실무 ○ 시험 장비 운용 및 시험설비 유지관리 <ul style="list-style-type: none"> - 시험 인프라(장비/시설) 구축, 시험 장비의 유지·보수 등 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험데이터 수집 및 분석을 위한 공학적 지식 ○ 전기·전자 관련 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	○ 고등학교 졸업 이상				
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험·평가 실무 관련 경력 또는 전자파 시험(EMC) 관련 경력 2년 이상(필기 만점 4% 가점) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				